ESAT VIALA-BASTILLE

Société Parisienne d'Aide à la Santé Mentale

SPASM

ESAT Viala -Bastille

ESAT Viala-Bastille

Ateliers Viala : 6 rue George-Bernard Shaw 75015 Paris

Ateliers Bastille : 29 rue du Faubourg St Antoine 75011 Paris

Société Parisienne d'aide à la Santé mentale

www.spasm.fr / www.cat-bastille.fr

Plus de 40 ans d'expérience

L'ESAT Viala-Bastille participe à la richesse des chemins de l'emploi où toute personne peut trouver sa place. Accueillant dans ses ateliers de travail des personnes en situation de handicap psychique et/ou mental, chacun cheminera à son rythme vers une insertion professionnelle choisie.

En tant que professionnels de l'insertion nous nous inscrivons dans cette dynamique d'un enrichissement mutuel vers une « éthique de l'alliance », où chacun contribue au changement de l'autre, avec l'autre, dans une volonté de faire avec, de faire ensemble. Pour cela, nous nous centrons sur une prise en compte de l'expérience, du vécu, des potentialités et mettons en place des outils permettant à chaque personne accueillie d'accroître ses habilités, favorisant l'estime de soi, la confiance en soi, la prise d'initiative et la volonté d'être acteur de sa vie, de son parcours.

Avec nos partenaires de l'entreprise, du médicosocial, du sanitaire, du social, politique et financeur, nous oeuvrons, dans un contexte contraint, pour nous enrichir mutuellement, pour dynamiser et valoriser la place de chacun dans le maillage de l'emploi.

Marli STIEFFATRE
Directrice de l'ESAT Viala-Bastille

Notre mission

L'ESAT Viala-Bastille est le fruit de la fusion entre l'ESAT Viala (créé en 1972) et l'ESAT Bastille (créé en 1978), effective depuis le 1er janvier 2018. L'ESAT Viala-Bastille est un établissement médico-social qui accueille 166 personnes en situation de handicap et qui a pour visée de promouvoir et de soutenir le projet d'intégration sociale et professionnelle par l'exercice d'un travail.

Nos actions

Engager une politique en faveur de l'accueil, de l'emploi, du développement professionnel des personnes en situation de handicap relève de convictions et d'engagements personnels et collectifs forts. C'est aussi l'expression d'un souhait, afin de se mobiliser pour lutter contre toutes les formes de discrimination. En nous soutenant dans notre action, vous soutenez les personnes en situation de handicap à vivre pleinement leur activité socio professionnelle.

Nos 166 collaborateurs sont à votre disposition. En confiant des missions à nos prestataires, vous favorisez leur transition vers le monde de l'entreprise et bénéficierez d'une **exonération de la taxe Agefiph**.

Se déplaçant de façon individuelle ou collective, ponctuellement ou pour des missions plus longues voire à l'année, nos prestataires restent sous la responsabilité de l'ESAT qui demeure leur employeur.

L'obligation d'emploi de personnes en situation de handicap

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances fixe à tout établissement employant au moins 20 salariés une obligation d'emploi de personnes en situation de handicap correspondant à 6% de son effectif global. Travailler avec l'ESAT Viala-Bastille est l'un des moyens permis par la loi de s'acquitter de cette obligation. L'ESAT, par son statut, n'est pas soumis à la TVA.

Nos activités

POLE BUREAUTIQUE

Situé dans le 15eme arrondissement à Paris, à quelques pas de la Tour Eiffel, nos ateliers bureautiques accueillent 65 personnes en situation de handicap, formées pour prendre en main l'ensemble de vos travaux administratifs :

- Gestion de courrier
- Accueil physique et téléphonique
- Saisie : mise en page, création de documents
- Audiotypie, retranscriptions de texte
- Gestion des ressources humaines : notes de frais, gestion de candidatures négatives
- Classement et archivage des documents
- Saisie des BDC et des factures
- Gestion documentaire (support opérationnel à l'équipe veille scientifique et documentation)
- Gestion des formations, des plannings, des réservations

POLE CREATION

Le Pôle Création est l'union de deux ateliers traditionnels de l'ESAT Viala Bastille, la Couture et le Façonnage, dans un projet de nouveau site, courant 2019, rue Castagnary dans le 15e arrondissement de Paris.
Conservant les activités de sous-traitance, nous développons la création interne, en confection et bijoux permettant de libérer la créativité des travailleurs, et la fierté d'une production personnalisée, valorisant et élevant leurs compétences, dans les métiers :

- Créateur de vêtements et accessoires
- Coupeur industriel en habillement
- Mécanicienne en confection
- Monteur assembleur
- Préparatrice de commandes
- Créateur de bijoux
- Hôtesse d'accueil et de caisse
- Magasinier
- Gestionnaire de stocks

POLE SERVICES

A proximité immédiate de la place de la Bastille et de la gare de LYON, le Pôle Services vous propose les services de Restauration, de Ménage et d'Organisation de réunions dans les salles de notre établissement situé dans le 11eme arrondissement à Paris.
Dans notre restaurant « La Cour du Faubourg » et dans l'atelier MLH (Maintenance et Hygiène des Locaux) plusieurs dizaines des collaborateurs se forment et exercent chaque jour dans les métiers suivants :

- Serveur de restaurant/ Serveur de collectivité
- Agent polyvalent de restauration
- Plongeur/Magasinier/Econome
- Barman
- Cuisinier
- Beverage Manager
- Pâtissier de collectivité/ Pâtissier de restaurant
- Agent d'accueil
- Agent d'entretien

A l'automne 2019 « La Cour du Faubourg » se transformera en deux restaurants : un restaurant semi-gastronomique d'un côté et un restaurant de collectivité self-service d'un autre côté. Venez les découvrir et dîtes-nous ce que vous en pensez !

Les personnes en situation de handicap, suivies par un encadrement de l'ESAT VIALA-BASTILLE, sont à votre disposition pour des prestations à temps partiel ou à temps plein dans votre entreprise.

Nos références : AFP, BMS, BNP Paribas, CAF (Paris, Essonne, Haut de Seine,Val de Marne…), CPAM, CRAMIF, Parfums Christian Dior, LAGARDERE, LECOINTRE, MSD, MILLEIS Banque, L'OREAL, SIEMENS, SFR, TAKEDA etc

Service Emploi Accompagné

Le 27 décembre 2016, le Ministère des Affaires Sociales et de la Santé a publié un décret relatif à la mise en œuvre du dispositif d'emploi accompagné. Il vise à faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation d'handicap (en recherche d'emploi, en ESAT ou salariée en entreprise) et l'accompagnement de leur employeur.

Un enjeu sociétal majeur

Le contexte social et économique actuel pose la question de l'insertion dans la cité, des personnes présentant des troubles psychiques comme un enjeu sociétal majeur.

L'une des missions des organismes médico-sociaux, et notamment des ESAT, est de proposer un travail dans un milieu protégé aux personnes présentant un handicap. L'un des enjeux de ces mêmes institutions est in fine de permettre aux personnes qui le souhaitent, l'accès et le maintien à un emploi dans une entreprise.

Il est cependant assez peu fréquent de les conduire jusqu'à une embauche effective dans le milieu ordinaire de travail.

Les causes sont en partie liées à la crainte exprimée par les entreprises de ne pas être en mesure de faire face aux aléas liés à la maladie, mais reposent également sur l'absence de dispositifs adaptés au suivi et à l'accompagnement des personnes présentant des troubles psychiatriques parfois graves. En effet, les maladies chroniques et plus particulièrement mentales, nécessitent un accompagnement spécifique et spécialisé pouvant proposer une prise en charge tenant compte des spécificités.

Contacter-nous pour en savoir plus.

Le Service Emploi Accompagné de la SPASM vous accompagnera dans l'optimisation de votre politique handicap afin de remplir vos obligations d'emploi de personnes en situation de handicap.

Contact : seas@spasm.fr

Au-delà de l'emploi protégé, l'emploi accompagné

Notre offre d'accompagnement a une double adresse. Elle s'adresse à la fois aux personnes bénéficiant d'une reconnaissance de leur handicap (RQTH) à la recherche d'un emploi et aux entreprises, cherchant à participer à l'insertion professionnelle de ces mêmes personnes, en leur proposant un emploi en milieu ordinaire directement. Le soutien ainsi départagé entre ces deux acteurs, est l'assurance pour l'entreprise de trouver la juste personne pour un poste de travail donné. Puis, pour la personne en recherche d'un emploi, de bénéficier des outils et techniques spécialisées d'un job coach, pour lui permettre d'assumer pleinement et sereinement son emploi. La concordance entre l'offre et la demande et inversement, constitue un avantage majeur pour chacun.

Nos atouts

Dans ce contexte en pleine mutation, nous disposons des atouts majeurs pour nous inscrire dans ce mouvement et répondre aux nouvelles attentes : notre expertise et la connaissance du secteur de l'entreprise à travers son service de l'ESAT Viala-Bastille, et ses liens tissés avec des associations œuvrant déjà dans le domaine.

Selon l'OMS, 25% de la population mondiale est concernée à un moment ou un autre de sa vie par un trouble mental.
En France, 2,4 millions de personnes sont prises en charge chaque année dans les services de psychiatrie des établissements de santé.

Société Parisienne d'Aide à la Santé Mentale
SPASM
ESAT Viala -Bastille

Location de salles

Idéalement situé au cœur de Paris, à proximité immédiate de la gare de Lyon, l'ESAT Viala-Bastille vous accueille dans ses trois salles pour l'organisation de vos séminaires d'entreprise, formations, journées d'études, assemblées générales.

FAUBOURG
60 m²

STANKIEWICZ
40 m²

SYNTHESE
15 m²

CITRUS
13 m²

Location de salles

TARIFS 2020

Les salles de l'ESAT VIALA-BASTILLE sont équipées de :

- Vidéoprojecteur, écran, paperboard
- Réseaux de Wifi
- Eau sur les tables
- Sonorisation (à la demande, + 30€/jour)
- PC portable (à la demande, + 50€/jour)

Nos tarifs

Période VERTE : location en semaine

Période ROUGE : location en week-end

SALLES	SURFACE	CAPACITE EN U	CAPACITE EN THEATRE	PRIX
FAUBOURG	60 m²	30 personnes	90 personnes	750 € / 500€
STANKIEWICZ	40 m²	22 personnes	40 personnes	400 € / 500€
SYNTHESE	15 m²	10 personnes	-	200 €
CITRUS	13 m²	8 personnes	-	200 €

Restauration proposée:

Café d'accueil servi dans la salle: thermos de café, thé, jus de fruits accompagnés de mini-viennoiseries.

Repas gastronomique servi dans le restaurant : entrée, plat, pâtisserie et café.

Pauses servies dans les salles : thermos de café, thé, jus de fruits accompagnés de mini-macarons.

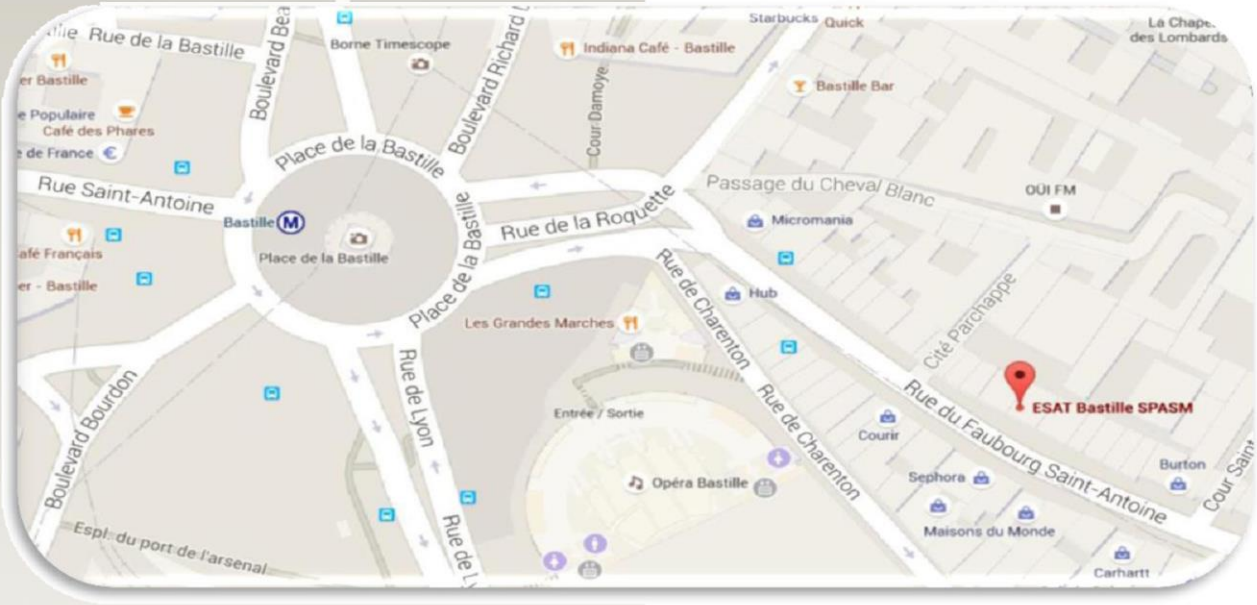
Tarifs de restauration : nous consulter.

Contact :
locsallesesat@spasm.fr
01 53 17 13 52

SPASM
Société Parisienne d'Aide à la Santé Mentale
ESAT BASTILLE

La Cour du Faubourg

«La Cour du Faubourg», notre restaurant d'application forme des personnes en situation de handicap. Déjeuner ou pause-café, vous contribuez ainsi à leur insertion dans la vie du quartier et dans notre société. Vous bénéficiez d'un cadre agréable, sous une verrière Eiffel, classée monument historique. Cuisine bistro ou plus sophistiquée, suivant la formule.



Accès métro :
Station Bastille (ligne 1, 5 et 8)

Parkings publics :
Opéra Bastille, 34 rue de Lyon 75012 Paris
45 rue du Faubourg Saint-Antoine 75011 Paris
82 bis avenue Ledru Rollin 75012 Paris

Société Parisienne d'Aide à la Santé Mentale
SPASM
ESAT Viala -Bastille

Carte du restaurant

LA COUR DU FAUBOURG

Restaurant ouvert du lundi au vendredi

APERITIFS

Heineken 33 cl.....3,50 €
Biére parisienne 33 cl..... 4,00 €
Kir vin Blanc 12cl..... 3,00 €
(Cassis, pêche, Mûre)
Coupe de champagne.....5,00 €

ENTREES

Le bol du soupier 6,00 €
Velouté de légumes agrémenté de condiments.

La planche du Faubourg 6,00 €
Charcuterie, bouchées salées ou rillette de poisson ou de viande.

Entrée du marché 4,00 €
(voir l'ardoise).

PLATS

Pièce du boucher * 16,00 €
Morceau de bœuf ou de veau servi avec des pommes de terre frites, salade ou légumes.

Le Veggie 12,00 €
Plat végétarien de saison.

Plat du marché 12,00 €
(voir l'ardoise).

Nos viandes sont d'origine française et la volaille est certifiée.

DESSERTS

L'assiette affinée 6,00 €
Sélection de fromages (IGP)

Café/Thé gourmand 6,00 €
Douceurs ou mini-pâtisseries accompagnées d'une boisson chaude.

Dessert du chef 6,00 €
(voir l'ardoise)

Carpaccio du verger 4,00 €
Salade de fruits de saison revisitée.

Tous nos plats sont faits maison, c'est-à-dire réalisés à l'ESAT à partir de produits frais, en respectant les saisons et les savoir-faire régionaux.
Notre prestataire API RESTAURATION garanti que nos approvisionnements soient de haute qualité et équitables.

Ticket Restaurant®

FORMULES REPAS (de 12h à 14h)

Entrée +Plat+Café OU Plat +Dessert + Café .....18,50 €
Entrée +Plat + Dessert + Café .....24,00 €
Menu enfant (- 12 ans) : Entrée +Plat OU Plat +Dessert .....10,00 €

FORMULE SALON DE THE (de 14h à 17h)

Boisson chaude ou froide + Pâtisserie..... 5,00 €

BOISSONS FRAICHES

Coca cola 33cl.....3,00 €
Coca cola zero 33cl..... 3,00 €
Jus de Fruit 25cl.....3,00 €
Thé Glacé 33cl .....3,00 €
Limonade Artisanale ..... 3,00 €
San Pellegrino 100 cl..... 2,70 €
Vittel 100 cl..... 2,50 €
Evian 100 cl..... 2,70 €
Badoit 50 cl..... 2,60 €
Perrier 33 cl..... 3,00 €

CAFE & CHOCOLAT

Expresso..... 1,40 €
Expresso Massaya .... 2,50 €
(pures origines,100% arabica)
Double exresso..... 2,80 €
Café allongé..... 1,40 €
Café crème..... 2,80 €
Cappuccino..... 3,50 €
Macchiato..... 3,50 €
Chocolat Van Houten.....3,00 €

VINS

VERRE DE VIN BLANC 15 cl .....3,50 €

BLANCS, 75 cl

Côte de Gascogne IGP Domaine de Pellehaut L'éte de Gascon 2018..... 12,60 €
Grave AOP Château des Graviéres Cuvée Spéciale Hauts du Bernet 2017..... 13,00 €
Entre deux Mers Château Lestrille bordeaux 2018..... 13,00 €

VERRE DE VIN ROUGE 15 cl .....4,50 €

ROUGES, 75 cl

Bourgogne Passetougrain AOP Domaine Dupuis Vegan 2016 VEGAN..... 14,50 €
Medoc AOP Haut Bana 2016..... 15,60 €
Pecharmant AOP Château Neyrac Bio 2015..... 18,30 €

CHAMPAGNE, 75 cl

Champagne réserve brut Robert -Allait 2018..... 30,00 €

THES ET INFUSIONS

3 €

EARL GREY IMPÉRIAL® – BERGAMOTE – THE NOIR
Parmi les grands classiques parfumés,l'Earl Grey Impérial est un Darjeeling du printemps richement parfumé avec la meilleures bergamote Mariage Frère.

THE SUR LE NIL® - FRUITE CITRONNE – THE VERT
Thé vert aux fragrances de citronnelle et d'agrumes rehaussées d'épices douces.Un parfum d'aventure qui transporte aux confins des songes l'âme des poètes en quête d'exotisme.

CASABLANCA® - MENTHE NANA & BERGAMOTE
Mélange frais de thé vert à la menthe nana enrichit de thé noir à la meilleure bergamote. Rencontre orientale.

THE A L'OPERA® - VANILLE AUX FRUITS ROUGE– THE VERT
Éloge de la sensualité. Thé vert distingué mis en valeur par de subtils parfums de fruits rouges et d'épices précieuses.

DREAM TEA® - SANS THÉINE INFUSION VELOUTÉE
Composition veloutée de plantes aromatiques et bienfaisantes, aux propriétés relaxantes et apaisantes. Un équilibre délicat et moelleux des meilleures camomille, verveine, tilleul… agrémentés d'une pointe de réglisse et de thé rouge riche en antioxydants.

PRIX SERVICE COMPRIS

« Formation à la psychiatrie »

Objectifs de la formation

Le handicap psychique, officiellement reconnu par la loi du 11 février 2005, a la particularité d'apparaître comme un objet social mal identifié, aux contours flous, à la fois diffus et complexes.

Au croisement de la maladie et du handicap, il vient bousculer les cadres d'analyse et de prise en charge catégoriels et cloisonnés. Il questionne deux champs professionnels aux cultures et pratiques différentes : le secteur médico-social, confronté à ses limites de prise en charge et les secteurs psychiatriques, en pleine recomposition, qui se voient dans l'obligation de penser de nouveaux modes d'accompagnement et de partenariat.

Ces troubles peuvent prendre des formes particulièrement envahissantes, et handicaper les personnes qui en sont atteintes de différentes manières.

Les accueillir dans des organisations adaptées à des personnes vivant avec d'autres types d' handicaps ou dépendances vient remettre en question des repères établis, et peut générer angoisse et parfois violence, tant chez ces derniers que chez les professionnels.

Comment faire pour apporter un cadre sécurisant pour tous ? Comment trouver les réponses adaptées à ces personnes en situation de handicap apparaissant comme « particulières » ? Comment développer un professionnalisme répondant aux besoins des personnes en situation de handicap ?

Cette formation propose aux professionnels d'acquérir les repères leur permettant de répondre à ce changement de paradigme. À l'issue de cette formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre la notion de handicap psychique à travers la définition qu'en donnent les professionnels, les familles et les usagers dans leur parcours de vie.
- Acquérir des repères leur permettant de répondre aux différentes situations rencontrées.

Programme détaillé

- La définition du handicap psychique et ses caractéristiques. Différentiel entre handicap mental et handicap psychique : repérage, adaptation, évaluation.
- Les principaux troubles psychiques rencontrés : dépression et retrait, états d'excitation maniaque, de confusion mentale, troubles délirants, troubles hystériques et troubles obsessionnels, troubles addictifs.
- Les réponses adaptées aux troubles du comportement en découlant.
- Travailler en équipe autour de la personne présentant des troubles du comportement : Savoir concilier des approches différentes.
- Les conditions de mise en oeuvre du projet d'accompagnement : partenariat avec les équipes de psychiatrie, partenariat avec l'entourage, organisation de la cohérence de l'équipe.
- La famille, une place particulière

Pédagogie

- Responsable pédagogique et formateur : Docteur Mickael BONNIERE
- Apports théoriques
- Jeux de rôle et mise en situation professionnelle
- Analyse de cas apportés par les participants
- Bibliographie.

Public concerné

Tout professionnel de l'accompagnement des personnes en situation de handicap psychique.

Lieu

ESAT Viala Bastille : 29 rue du Faubourg Saint-Antoine 75011 PARIS

Durée

3 jours, 21 heures

Inscription

Demande de devis à adresser à e.fritz@spasm.fr

« Analyse du travail et des pratiques : développer les ressources psychosociales des collectifs»

L'analyse du travail et des pratiques professionnelles se situe dans une dynamique de formation continue. Elle s'appuie sur l'expérience professionnelle de chacun et contribue au développement des ressources psycho-sociales, individuelles et collectives.

Objectifs de la formation

- Développer une posture réflexive sur son travail, au sein d'une organisation
- Expérimenter comment un groupe de pairs peut devenir un collectif de travail
- S'approprier des moyens de contribuer à l'évolution de l'organisation du travail
- Développer le dialogue sur les critères de qualité du travail entre les différents niveaux d'encadrement concernés

Programme détaillé

- Identification d'une préoccupation commune
  - -Recueil des préoccupations individuelles
  - -Mise en débat
  - -Choix d'un ou deux axes de travail
- Analyse d'expériences vécues sur le terrain
  - -Présentation par les participants d'une ou 2 expériences au choix
  - -Explicitation de la situation par une méthode d'analyse du travail
  - -Dialogue sur les critères de qualité de travail, expérimentation de la controverse professionnelle
  - -Elaboration, appropriation et pistes de développement
  - -Mise en lien des pratiques avec le projet de l'organisation
  - -Présentation et explicitation du projet de l'organisation
  - -Analyse de l'écart entre le prescrit et le réel de l'activité
  - -Elaboration, appropriation et pistes d'évolution
- Construction d'une synthèse collective, destinée à une mise en discussion avec l'encadrement :
  - -Recueil des pistes d'évolution potentielles au niveau individuel, collectif et organisationnel
  - -Soutien à l'écriture d'une synthèse collective
  - -Soutien à la transmission au niveau d'encadrement concerné

Pédagogie

- Responsable pédagogique : Fabienne Giannelli, Psychologue du travail responsable de service emploi accompagné formée en clinique de l'activité
- Apports théoriques à partir des concepts fondamentaux en analyse du travail
- Analyse des situations de travail et de l'organisation du travail à partir de cas concrets apportés par les participants
- Méthodes d'animation actives et réflexives
- Supports pédagogiques transmis en fin de formation

Public concerné

Tout groupe de professionnels exerçant le même métier et partageant le même niveau hiérarchique, au sein d'un établissement, d'une association, d'une entreprise, d'une organisation publique ou privée.

Lieu

ESAT Viala Bastille : 29 rue du Faubourg Saint-Antoine 75011 PARIS

Durée

Durée conseillée 8 demi-journées (soit 4 jours) par cycle d'un an

Inscription

Demande de devis à adresser à e.fritz@spasm.fr

Société Parisienne d'Aide à la Santé Mentale
SPASM
ESAT Viala -Bastille

Pièce de théâtre interactive de sensibilisation « Handicapé ou pas ? »

Christophe se fait des noeuds au cerveau car il ne sait plus comment manager Françoise, une de ses collaboratrices, depuis que celle-ci est revenue d'un long arrêt maladie. Sa rencontre avec Sylvie, une travailleuse détachée d'un ESAT, va changer la donne…

Objectifs

- Lever un tabou sur le handicap psychique.
- Susciter le désir de travailler avec des personnes en situation de handicap.
- Poser des jalons pour engager des échanges.

Thèmes abordés

- Les idées reçues sur le handicap psychique : ce sont des personnes violentes, dangereuses, pas compétentes, pas fiables, imprévisibles, souvent absentes…
- Les troubles psychiques : la décompensation, la rupture des liens, le corps morcelé…
- La santé mentale : Avoir les ressources pour se relever, conquérir sa santé…
- Les difficultés rencontrées au travail par les personnes présentant des troubles psychiques : l'attention, la concentration, la mémoire, le rapport au corps…
- La RQTH : qu'est-ce que c'est, quel bénéfice ?
- L'Esat : qu'est-ce que c'est, comment entrer en contact...
- L'emploi accompagné.
- Travailler avec une personne présentant des troubles et/ou manager une équipe avec une personne présentant des troubles psychiques.
- Les « bénéfices » à inclure des personnes présentant des troubles psychiques.

Points forts de ce spectacle

- Une écriture concrète pour générer un effet miroir. L'écriture de la pièce parle du handicap psychique dans des situations professionnelles concrètes. L'objectif est que les spectateurs puissent s'y reconnaître et ainsi prendre du recul sur leurs propres perceptions et comportements.
- Une animation participative pour libérer la parole. L'animation sera ludique pour que ce moment de sensibilisation soit un moment de plaisir. L'objectif sera également de stimuler au maximum les échanges et de libérer la parole sur le sujet.
- Un ton ludique et bienveillant. Nous utilisons l'humour, pour aborder un sujet sérieux sans se prendre au sérieux. Une grande bienveillance nous semble essentielle pour l'ensemble de l'animation. Nous veillerons, sur un tel sujet, à ne jamais stigmatiser, ni apparaître comme « donneur de leçon ».
- Une équipe de comédiens formateurs expérimentés. Les intervenants sont à la fois des comédiens professionnels et des formateurs expérimentés du monde de l'entreprise. C'est cette double compétence qui fait leur spécificité. Ils interviennent très régulièrement dans de nombreuses structures publiques ou privées.

Format

- Durée : 45 à 60 minutes, dont 25 min de saynètes théâtrales.
- Animation : 2 comédiens-formateurs.

Options possibles

Faire des Happening « In situ » en amont des représentations :

- Nous vous proposons que les comédiens interprètent, pendant 30 à 45 mn, des "capsules théâtrales in situ" (ou happening théâtraux). Ces « in Situ » pourraient être joués dans des lieux de passage pour aller à la rencontre des salariés. Ils seraient basés sur une courte trame scénarisée, celle-ci laissant la place à une part d'improvisation, de manière à s'adapter aux réactions des participants.
- D'une durée de quelques minutes et réunissant à chaque fois 2 ou 3 personnes, ces happenings ont pour objectif d'interpeler les personnes sur le sujet de l'intervention et d'attiser la curiosité sur le sujet, pour donner envie de venir y assister.
- Les comédiens / personnages veilleront toujours à être vigilants à l'écoute du rythme des salariés et par conséquent à agir de manière très brève avec chacun. Les personnes interpelées auront, bien sûr, la possibilité de refuser de participer ou d'écouter. Les comédiens veilleront également toujours à ce que les échanges soient un moment plaisant et bienveillant pour les participants.
- Animer des ateliers de réflexion et de créativité après la conférence théâtralisée pour approfondir la réflexion collectivement sur le sujet.
- Ateliers de mises en situation, animés par des comédiens-formateurs pour approfondir par des exercices pratiques en plus petits groupes.
- Contact : Ekaterina Fritz Skrypniouk

e.fritz@spasm.fr / 06 76 58 96 69

Société Parisienne d'Aide à la Santé Mentale

SPASM

ESAT Viala -Bastille

Vous avez une question ou une mission à nous confier ?

Votre contact commercial

Ekaterina Fritz

e.fritz@spasm.fr – 06 76 58 96 69

SPASM
Société Parisienne d'Aide à la Santé Mentale
ESAT BASTILLE

Création et dessins : Willy DANTIN - ESAT VIALA BASTILLE \ Photos : Jean-François MERLE